

ประสบการณ์เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง “นายอำเภอ”

นักปักครองในตำแหน่งนายอำเภอ มีบทบาทภารกิจหน้าที่ที่สำคัญในการ “บำบัดทุกชั้นนำรุ่งสุข” ให้กับราษฎรในพื้นที่ gramm ในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาเป็นเวลา ๑๐ ปีเศษ เคยได้รับรางวัลนายอำเภอดีเด่น “英雄เพชร” จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ปี ๒๕๔๗ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเป็นนายอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จึงขอนำเสนอส่วนหนึ่งของประสบการณ์การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่สำคัญ อันอาจจะก่อให้เกิดประโยชน์ให้กับนักปักครองรุ่นต่อไป

● Mode การแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป็นที่ทราบกันดีว่าปัญหาสังคมที่สำคัญของประเทศไทย เป็นปัญหาที่ยืดเยื้อ ยาวนาน บ่อน้ำลายเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศไทย คือ ปัญหายาเสพติด การแก้ไขปัญหานี้ หลักแหลมวิธีคิด หลักแหลมวิธีการทำงาน เรียกว่า “ไม่มีสูตรสำเร็จ” gramm ได้เกาะติดปัญหาและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดมาอย่างยาวนาน ตั้งแต่ครั้งดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เคยรณรงค์ร่วมกันแก้ไขปัญหาร่วมกับข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรภาคเอกชน และราษฎรในพื้นที่ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนในอำเภอเกาะค่า จังหวัดลำปาง และอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

การแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑) “สร้างชุมชนเข้มแข็ง” อำเภอจะต้องเป็นผู้จัดประชุม ขยายความคิด ติดอาวุธทางปัญญา กับทุกส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สาธารณสุข กำนัน และประชาชนร่วมด้วยช่วยกัน ให้ตระหนักรถึงปัญหาและร่วมมือกันอย่างจริงจัง

(๒) “มังกรต่างถิ่น ไม่สูงตินถิ่นนี้” ปัญหาทุกปัญหาไม่มีโครงสร้างที่ทำให้ชาวบ้านในพื้นที่โดยเฉพาะกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตั้งนี้ การแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน จะประสบผลสำเร็จได้ต้องทำให้ทุกคนในหมู่บ้านเข้ามามีส่วนร่วม

(๓) “จุดแตกหักอยู่ที่หมู่บ้าน” การแก้ไขปัญหายาเสพติดของอำเภอเน้นการสร้างหมู่บ้านให้เข้มแข็ง โดยดำเนินการตลอดปีในทุกพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน ผู้นำท้องถิ่น/ห้องที่ต้องรู้และเข้าใจปัญหา ที่สำคัญทุกคนต้องมีข้อมูลรายชื่อผู้ค้า ผู้เสพ และกลุ่มเสี่ยง ในพื้นที่ของตนเอง ต้องเกาะติดปัญหาและติดตามอย่างใกล้ชิดทุกเดือน

(๔) มาตรการการปราบปรามต้องเต็็ดขาด ต้องเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในมาตรการปราบปราม โดยดำเนินการอย่างเด็ดขาดกับผู้ค้า/ผู้เสพ ในพื้นที่ และนายอำเภอ ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะต้องเข้าใจว่าการปราบปรามโดยทำงานแบบคู่ขนาน

(៥) มาตรการการบำบัดรักษาต้องเข้มข้น สาธารณสุขอำเภอเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในมาตรการบำบัดรักษาและพื้นที่ ดำเนินการอย่างเข้มข้นในการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด และนำเข้าสู่กระบวนการสมัครใจบำบัด โดยมีกองร้อยอาสารักษาดินแดนดำเนินการอบรมผู้เสพ กลุ่มเสี่ยง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง

(៦) มาตรการแจก “ใบเหลือง/ใบแดง” โดยให้อำเภอ มีการกำหนดมาตรการทางการบริหาร

- กรณีที่ลูกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตร กำนัน ลูกของสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพฤติกรรมข่ายหรือเสพยาเสพติด ต้องแจ้งให้ นายอำเภอทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข หากไม่แจ้งให้ทราบแล้วลูกเจ้าหน้าที่ตรวจพบและลูกจับกุม จะถือว่าบกพร่องในหน้าที่จะใช้มาตรการแจก “ใบแดง” โดยขอให้ลาออกจากหรือเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้สั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

- กรณีที่ถ้ามีคนในหมู่บ้านลูกจับข้อหาข่ายหรือเสพยาเสพติด โดยลูกจับในหมู่บ้าน และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ไม่ทราบหรือไม่เคยมีการแจ้งข้อมูล อำเภอจะมีการแจก “ใบเหลือง” เพื่อเป็นการสั่งสัญญาณให้เห็นว่าหมู่บ้านของตนเองอ่อนแอก และกระตุนเตือนให้หมู่บ้านกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาด้วยพลังของชุมชนเอง

(៧) “การแก้ไขปัญหา ไม่มีสูตรสำเร็จ” หมู่บ้านชุมชนต้องคิดและหาวิธีการหยุดยั้งปัญหายาเสพติดด้วยพลังของหมู่บ้านชุมชนเอง เช่น ออกกฎหมาย-กติกา มีมาตรการเฝ้าระวัง รวมถึง การใช้กระบวนการชุมชน บำบัด

(៨) “คืนคนตีสูสังคม” อำเภอจัดให้มีการประชาคมหมู่บ้าน โดยมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภากเทศบาล สมาชิกสภा อบต. คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) หัวหน้าคุ้ม/หมวดชุดรักษาความปลอดภัยประจำหมู่บ้าน (ชรบ.) อปพร. เป็นแกนนำ และมีชาวบ้านเข้าร่วม นำเสนองานที่มีพุทธิกรรมเป็นกลุ่มเสี่ยงหรือเคยมีพุทธิกรรมข่าย-เสพยาเสพติด เพื่อเข้าสู่โครงการฯ เข้ารับฟังการบรรยายธรรมจากพระคุณเจ้า รับนโยบายและทำการแก้ไขปัญหายาเสพติดจากนายอำเภอ ที่มีวิทยากร อำเภอ ตำรวจ และสาธารณสุข นำเข้าเยี่ยมภายในเรือนจำ เพื่อให้เกิดความสำนึกรักและเห็นสภาพภายในเรือนจำที่อยู่อย่างลำบากและขาดอิสรภาพ

(៩) “ตอกตะปุปิดฝาโลง” จัดให้มีการประเมินผลการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยการจัดทำประชาคม มีผู้นำและราชภัฏในหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าร่วมและเป็นผู้ประเมิน หากพบว่า หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านเข้มแข็ง สามารถเอาชนะปัญหายาเสพติดแล้ว ให้รายงานอำเภอทราบต่อไป

- อำเภอจะมอบแผ่นป้าย “หมู่บ้านเข้มแข็ง เอาชนะปัญหายาเสพติด” โดยมีภาพถ่ายของนายอำเภอ กับกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน บนแผ่นป้าย เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ โครงการให้เด่นเป็นตัวอย่างและแข่งขันกันทำความดี

● Model ศูนย์ดำรงธรรม

เราต้องยอมรับว่า ในยุคโลกไร้พรมแดน นั้น “ความลับไม่มีในโลก” ประชาชนต้องการการทำงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปัญหาทุกเรื่องต้องตอบคำถามชาวบ้านได้ เราต้องยอมรับว่า ในยุคปัจจุบันไม่สามารถปิดกั้นและห้ามประชาชนร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ เพราะช่องทางการร้องเรียนมีมากมาย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หากเราทำงานเอกสารตั้งรับ รอให้เกิดปัญหา มีเรื่องร้องเรียนก่อนแล้วค่อยแก้ไข โดยเฉพาะมีเรื่องร้องเรียนไปส่วนกลางมากเท่าใด เป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่า ข้าราชการขาดประลิขิภภาพทำงานไม่เกียรติ ไม่สนใจความทุกข์ยากของประชาชน เรามาทำงานเชิงรุก ไม่ดีกว่าหรือ กันไว้ดีกว่าแก้ต้องทำให้อำเภอเป็นที่ฟัง เป็นที่ยอมรับของประชาชนให้ได้

เป็นที่ทราบดีว่า ช่องทางการร้องเรียน ช่องทางการร้องขอความธรรม และช่องทางการแจ้งข้อมูล เป้าแส่มีมากมาย อำเภอจะต้องทำงานในเชิงรุก เมื่อรับเรื่องแล้วจะดำเนินการโดยรวดเร็ว ทันใจ โดยไม่คำนึงว่าจะด้วยวิธีการใด ไม่ใช่การร้องเรียนดังกล่าวจะลงชื่อจริงหรือไม่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและลดความวิตกกังวลกับประชาชน โดยใช้หลักและวิธีการทำงาน “รวดเร็ว ทันใจ เรียกง่าย ใช้คล่องไม่ต่อรอง ไม่มีผลประโยชน์”

● ชุดปฏิบัติการทำทันที (ททท.)

เรื่องบางเรื่องที่ผู้ร้องแจ้งข้อมูล เป้าแส มีความต้องการให้แก้ไขปัญหาโดยฉบับพลันทันที เช่น ปัญหาแก่งวัยรุ่น ม้วสุมสภาพเสพติด การเล่นการพนัน การลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อำเภอได้จัดให้มีชุด ททท. หรือ ชุดทำทันที เพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน หรือใช้วิธีการประสานทางโทรศัพท์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปแก้ไขปัญหาโดยทันที การปฏิบัติการของชุด ททท. นอกจากจะเป็นการดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว ฉบับพลัน ทันที แล้ว ยังบังเกิดผลทางจิตวิทยาให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา ต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาของอำเภอ ในการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขจัดปัญหาความเดือดร้อน การไม่ได้รับความเป็นธรรมของประชาชนได้เป็นอย่างดี เมื่อว่างปัญหาอาจต้องใช้เวลาในการแก้ไข แต่หากอำเภอมีการปฏิบัติการแบบฉบับพลัน ทันที จะเป็นที่ยอมรับจากประชาชนว่าปัญหาความเดือดร้อน การไม่ได้รับความเป็นธรรมจะได้รับการแก้ไขอย่างแน่นอน

● การให้การบริการประชาชน

การให้การบริการประชาชนเป็นภารกิจหน้าที่สำคัญประการหนึ่งของนายอำเภอ นายอำเภอจะต้องกระตุ้นปลูกเร้าให้ข้าราชการทุกรายดับปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (อย่าศักดินา เจ้าชุนมูลนาย) และใส่ใจการให้บริการประชาชน การให้บริการต้อง ไม่ว่างท่า หน้าไม่งอ รอไม่นาน บริการดี วิจิเพาะ และหากพบเจ้าหน้าที่บริการแบบ วางท่า หนังอ รอนาน งานซ้ำ ด่าซ้ำ ให้แจ้งนายอำเภอทันที ซึ่งการสร้างกระแสการปฏิบัติงานดังกล่าว จะทำให้นายอำเภอเป็นที่รักและเป็นที่ชื่นชมของชาวบ้านอย่างแน่นอน